

Latin Lawyer destaca promoção de sócias do BMA e trabalho do BMA Mulher

04.03.2022 2 minutos de leitura

Assuntos

BMA Diversidade BMA Mulher
Amir Bocayuva

O Latin Lawyer, portal de referência no âmbito jurídico, realizou um levantamento destacando o percentual de profissionais promovidos a sócios(as) no final de 2021. O portal destacou um aumento de mais de 90% no percentual total de promoções reportadas por escritórios da América Latina, deste número 39% foram promoções de mulheres. Um avanço de 9% em relação ao ano anterior.

A publicação também destacou a nossa última promoção, que foi realizada no final de 2021, na qual cinco profissionais foram promovidos a sócios(as), dentre estes, três mulheres: Ana Paula Reis (Societário e M&A), Ellen Juste Nuñez (Societário e M&A | Due Diligence) e Iara Santos Conrado Costa Ferreira (Solução de Conflitos). Todas há pelo menos 7 anos trabalhando em nosso time.

A convite do Latin Lawyer, nosso sócio-diretor Amir Bocayuva, contou um pouco de como o BMA tem caminhado em relação às promoções e questões relacionadas à equidade de gênero. Amir explicou que contamos com uma iniciativa dedicada a promover ações e políticas de apoio ao crescimento profissional das mulheres, incluindo a estruturação de um novo programa de mentoria, que buscará preparar e estimular as mulheres para assumirem cargos de liderança.

Em paralelo, em 2021 também aderimos ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa existente. Alinhamos as iniciativas do BMA Mulher e BMA Diversidade, com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável nº5: Igualdade de Gênero, e o nº10: Redução das Desigualdades, e nos comprometemos com um reporte anual com os avanços que temos alcançado durante o período.

Hoje, 58% do nosso time é composto por mulheres, entre os sócios, elas representam 41%. Por meio do BMA Mulher e do BMA Diversidade, temos caminhado bons passos e nos planejado para construir um ambiente, cada vez mais diverso, criativo, inclusivo e de desenvolvimento, para que mais mulheres e grupos minorizados integrem nosso time e estejam em posições de liderança.

Clique aqui e confira a entrevista na íntegra.